



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	1 / 50

**T.C.
ABANT İZZET BAYSAL ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMA YÖNERGESİ**

(Senatonun 04.02.2016 tarih ve 2016/25sayılı kararıyla kabul edilmiştir.)

**BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

Amaç

MADDE 1 – (1) Bu yönergenin amacı; Abant İzzet Baysal Üniversitesi (AİBÜ) birimlerinde çalışan tüm personelin, alt işverenlerin, hizmet alımı yöntemi ile çalışanların, stajyer ve öğrenci statüsünde çalışanların iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi usul ve esaslarını düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2 – (1) Bu yönerge, AİBÜ'nin tüm birimleri ve bunlara bağlı bina ve eklentileri ile işvereni, işveren vekilini, çalışanları, geçici iş ilişkisi kurulanları, stajyerleri ve öğrenci statüsünde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili iş ve işlemlerinde uyulacak esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 6331 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” Madde 4 ve “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik” Madde 8 ile konuyla ilgili farklı kurumlar tarafından çıkarılmış mevzuata dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve kısaltmalar

MADDE 4 – (1) Bu yönetmeliğin uygulanmasında geçen tanımlar alfabetik sıraya göre:

- Acil durum:** İşyerinin tamamında veya bir kısmında meydana gelebilecek yangın, patlama, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım, doğal afet gibi acil müdahale, mücadele, ilk yardım veya can ve mal güvenliği açısından tahliye gerektiren olayları,
- Acil durum planı:** İşyerlerinde meydana gelebilecek acil durumlarda yapılacak iş ve işlemler dahil bilgilerin ve uygulamaya yönelik eylemlerin yer aldığı planı,
- Alt işveren (taşeron):** Bir işverenden, işyerinde yürütülen mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin ve işin gereği ile teknolojik nedenlerle

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	2 / 50

uzmanlık gerektiren işlerde iş alan, bu iş için görevlendirdiği işçilerini sadece bu işyerinde aldığı işte çalıştıran, gerçek veya tüzel kişiyi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum vekuruluşları,

- d) Bakanlık :** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı
- e) Birim:** Ayrı bir işyeri Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) numarası veya Birim Kod Numarası'na sahip olan ve AİBÜ'ye bağlı Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu, Enstitü, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Rektörlük ve Rektörlüğe bağlı birimler, Genel Sekreterliğe bağlı Daire Başkanlıkları, Müşavirlik ve Müdürlükler dahil AİBÜ'ye bağlı tüm birimleri,
- f) Çalışan:** Kendi özel kanunlarındaki statülerine bakılmaksızın Birimlerde bulunan Akademik veya idari personeli (alt işveren bünyesinde çalışanlar bu tanım kapsamında değildir, Üniversite dışından ücret karşılığı derse girenler gibi kısmi süreli çalışanlar, çalıştırıldığı süre içinde o birimin çalışanı sayılır),
- g) Çalışan temsilcisi:** İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili çalışanı,
- h) Destek elemanı:** Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip kişiyi,
- i) Diğer sağlık personeli:** İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde görevlendirilmek üzere Bakanlıkça belgelendirilmiş hemşire, sağlık memuru, acil tıp teknisyeni ve çevre sağlığı teknisyeni diplomasına sahip olan kişiler ile Bakanlıkça verilen İşyeri Hemşireliği Belgesi'ne sahip kişileri,
- j) Geçici iş ilişkisi:** Eğitim, görevlendirme gibi nedenlerle kadrosunun bulunduğu Birim, kurum, kuruluş, işyeri vb. dışında görev yapan gerçek kişi ile görev yaptığı Birim arasındaki iş ilişkisi,
- k) İş güvenliği uzmanı:** Usul ve esasları yönetmelikle belirlenen, iş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, iş güvenliği uzmanlığı belgesine sahip, Bakanlık ve ilgili kuruluşlarında çalışma hayatını denetleyen müfettişler ile mühendislik veya mimarlık eğitimi veren fakültelerin mezunları ile teknikelemanı,
- l) İş kazası:** İşyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli (geçici veya sürekli iş göremez) hâle getiren olayı,
- m) İş ekipmanı:** İşin yapılmasında kullanılan herhangi bir makine, alet, tesis vetaesisatı
- n) İş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri:** İş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelini,
- o) İşveren:** Çalışan istihdam eden gerçek veya tüzel kişi yahut tüzel kişiliği olmayan kurum ve kuruluşları,
- p) İşveren vekili (yönetim):** Birimde işin ve işyerinin bütünü'nün yönetiminde görev alan, işveren adına hareket eden, emir ve talimat veren görev ve yetki sınırlarına göre tüm yöneticiler (Dekan; Dekan Yardımcısı; Müdür; Müdür Yardımcısı; Bölüm Başkanı; Genel Sekreter; Fakülte, Enstitü ve

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	3 / 50

Yükseköğretim Sekreterleri; Daire Başkanı; Şube Müdürü; Başhekim; Başhekim Yardımcıları; Baş
Müdür, Müdür ve Müdür Yardımcıları; Baş Hemşire ve benzeri),

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	4 / 50

- q) İşyeri:** Mal veya hizmet üretmek amacıyla maddi olan ve olmayan unsurlar ile çalışanın birlikte örgütlendiği, işverenin işyerinde ürettiği mal veya hizmet ile nitelik yönünden bağlılığı bulunan ve aynı yönetim altında örgütlenen işyerine bağlı yerler ile dinlenme, çocuk emzirme, yemek, uyku, yıkanma, muayene ve bakım, beden ve mesleki eğitim yerleri, laboratuvar, uygulama ve araştırma alanları, derslikler ve avlu gibi diğer eklentiler ve araçları da içeren Üniversitebirimini,
- r) İşyeri hekimi:** İş sağlığı ve güvenliği alanında görev yapmak üzere Bakanlıkça yetkilendirilmiş, işyeri hekimliği belgesine sahip tıpdoktorunu,
- s) İşyeri sağlık ve güvenlik birimi (İSGB):** İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini yürütmek üzere kurulan, gerekli donanım ve personele sahip olan birimi,
- t) İSG-Kâtip:** İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili iş ve işlemlerin kayıt, takip ve izlenmesi amacıyla kullanılan iş sağlığı ve güvenliği kayıt, takip ve izleme programını,
- u) Kabul edilebilir risk seviyesi:** Yasal yükümlülöklere ve işyerinin önleme politikasına uygun, kayıp veya yaralanma oluşturmayacak risk seviyesini,
- v) Kimyasal madde:** Doğal halde bulunan, üretilen, herhangi bir işlem sırasında kullanılan veya atıklar da dâhil olmak üzere ortaya çıkan, bizzat üretilmiş olup olmadığına ve piyasaya arz olunup olunmadığına bakılmaksızın her türlü element, bileşik veyakarışımları,
- w) Kimyasal maddelerin kullanıldığı işlemler:** Bu maddelerin üretilmesi, işlenmesi, kullanılması, depolanması, taşınması, atık ve artıkların arıtılması veya uzaklaştırılması işlemlerini,
- x) Kişisel koruyucu donanım:** Çalışanı, yürütölen işten kaynaklanan, sağlık ve güvenliği etkileyen bir veya birden fazla riske karşı koruyan, çalışan tarafından giyilen, takılan veya tutulan, bu amaca uygun olarak tasarımı yapılmış tüm alet, araç, gereç ve cihazları, bir bütün haline getirilmiş cihaz, alet veya malzemeden oluşmuş donanımı, ayrılabilir veya ayrılamaz nitelikteki koruyucu cihaz, alet veya malzemeyi, sadece bu tür donanımlarla kullanılan değiştirilebilir parçalarını,
- y) Kurul:** Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı birimlerde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere oluşturulan iş sağlığı ve güvenliği kurulunu,

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	5 / 50

- z) Meslek hastalığı:** Mesleki risklere maruziyet sonucu ortaya çıkan hastalığı,
- aa) İSG Koordinatörü:** İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanları arasından seçilen koordinatörü,
- bb) Sağlık ve güvenlik işaretleri:** Özel bir nesne, faaliyet veya durumu işaret eden levha, renk, sesli veya ışıklı sinyal, sözlü iletişim ya da el-kol işareti yoluyla iş sağlığı ve güvenliği hakkında bilgi ya da talimat veren veya tehlikelere karşı uyarı işaretleri,
- cc) Onaylı defter:** İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı tarafından yapılan tespit ve tavsiyeler ile gerekli görülen diğer hususların yazıldığı, seri numaralı ve sayfaları bir asıl iki kopyalı şekilde düzenlenmiş, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü veya Noter tarafından her sayfası mühürlenerek onaylanmış her birim için tek olan defteri,
- dd) Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi (OSGB):** Kamu kurum ve kuruluşları, organize sanayi bölgeleri ile 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununa göre faaliyet gösteren şirketler tarafından, işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerini sunmak üzere kurulan gerekli donanım ve personele sahip olan ve Bakanlıkça yetkilendirilen birimi,
- ee) Önleme:** İşyerinde yürütülen işlerin bütün safhalarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili riskleri ortadan kaldırmak veya azaltmak için planlanan ve alınan tedbirlerin tümünü,
- ff) Periyodik kontrol:** İşyerine ait işlerin yapılmasında kullanılan herhangi bir makine, alet, tesis ve tesisatın ilgili mevzuatına uygun, öngörülen aralıklarda ve yöntemlerle yetkili kişilerce yapılan muayene, deney ve test faaliyetlerini,
- gg) Proje elemanı:** TÜBİTAK, SANTEZ, Avrupa Birliği projelerinde ve benzeri faaliyetler kapsamında görev alan ve ilgili mevzuatlar gereği Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) kapsamında olmayan kişileri,
- hh) Ramak kala olay:** İşyerinde meydana gelen; çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olduğu halde zarara uğratmayan olayı,
- ii) Rektör:** Abant İzzet Baysal Üniversitesi Rektörünü,
- jj) Risk:** Tehlikeden kaynaklanacak kayıp, yaralanma ya da başka zararlı sonuç meydana gelme ihtimalini,

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	6 / 50

kk) Risk değerlendirmesi: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek tehlikelerin belirlenmesi, bu tehlikelerin riske dönüşmesine yol açan faktörler ile tehlikelerden kaynaklanan risklerin analiz edilerek derecelendirilmesi ve kontrol tedbirlerinin kararlaştırılması amacıyla yapılması gerekliliği çalışmalarını,

ll) Stajyer: Birimlerin eğitim öğretim planında tanımlanan staj, yaz stajı, mesleki uygulama ve diğer adlarla anılan, işletmelerde uygulamalı olarak yürütülen mesleki eğitim faaliyetlerine katılan öğrencileri,

mm) Tehlike: İşyerinde var olan ya da dışarıdan gelebilecek, çalışanı veya işyerini etkileyebilecek zarar veya hasar verme potansiyelini,

nn) Tehlike sınıfı: İş sağlığı ve güvenliği açısından, yapılan işin özelliği, işin her safhasında kullanılan veya ortaya çıkan maddeler, iş ekipmanı, üretim yöntem ve şekilleri, çalışma ortam ve şartları ile ilgili diğer hususlar dikkate alınarak işyeri için belirlenen “az tehlikeli”, “tehlikeli”, “çok tehlikeli” grubu,

oo) Üniversite: Abant İzzet Baysal Üniversitesini,

pp) Üst kurul: Birimler arasında iş sağlığı ve güvenliği konusunda koordinasyonu sağlamak amacıyla Üniversite bünyesinde oluşturulan ve İş Sağlığı ve Güvenliği Üst Kurulu’nu,

qq) Yabancı çalışan: 403 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanunu’na göre Türk vatandaşı sayılmayan Üniversitede çalışan kişiyi,

rr) Özel politika gerektiren gruplar^{(1),(2),(3),(4),(5)}: Çalışanlar içerisinde; gebe veya emziren kadınları, 18 yaşından küçükleri, meslek hastalığı tanısı veya ön tanısı olanları, kronik hastalığı olanları, yaşlıları, malül ve engellileri, alkol, ilaç ve uyuşturucu bağımlılığı olanları, birden fazla iş kazası geçirmiş olanları, yabancı uyruklu çalışanları, eski hükümlü-terör mağduru çalışanları,

ss) Sağlık hizmet sunucuları: Kamu sağlık hizmet sunucularını, ifade eder.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	7 / 50

**İKİNCİ BÖLÜM
Yönetimin Genel Yükümlülükleri**

Yönetimin Genel Yükümlülüğü

MADDE 5 – (1) Yönetim, sorumlu olduğu Birimde çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede;

- Mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dâhil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmaları yapar.
- İşyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar.
- Risk değerlendirmesi yapar veyayıtırır.
- Çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır.
- Yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayati ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

- Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik
- Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik
- Gebe Veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları Ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik
- Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik
- Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği

e) İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin⁽⁶⁾ yürütümü sırasında özel olarak görevlendirilmiş çalışan temsilcisi, destek elemanı, iş sağlığı ve güvenliği kurul üyeleri gibi çalışanların eğitim, bilgilendirme ve görüşlerinin alınmasını sağlar.

f) Özel politika gerektiren gruplarda yer alan çalışanların sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır, çalışma şartlarının gözden geçirilmesini ve düzenlenmesini sağlar.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	8 / 50

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
İş Sağlığı ve Güvenliğinin Yapılanması**

İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Yapılanması

MADDE 6 – Üniversitenin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarını yürütmek ve sürekliliğini sağlamak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği organizasyonu oluşturulmuştur. Bu organizasyonda Yönetim, Üst Kurul, İSG Koordinatörü, Kurullar, İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri, ve Çalışan Temsilcileri yer alır. Üniversite İş Sağlığı ve Güvenliği Organizasyon Şeması **EK-1**'de sunulmuştur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Üst Kurulu

MADDE 7 – (1) Üniversitede birimler arasındaki koordinasyon ve bilgi alışverişini sağlamak amacıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Üst Kurulu kurulmuştur. Üst kurul Rektör veya görevlendireceği bir Rektör Yardımcısı başkanlığında aşağıdaki üyelerden oluşur:

- Rektör / Rektör Yardımcısı,
 - Genel Sekreter/Genel Sekreter Yardımcısı,
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörü,
 - İş güvenliği uzmanı,
 - İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi'nden bir işyeri hekimi,
 - Yapı İşleri Teknik Daire Başkanı/Şube Müdürü,
 - Sivil Savunma Uzmanı,
 - Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baş temsilci,
 - Hukukçu
- (2) Üst kurul başkanı Rektör / Rektör Yardımcısı'dır, Sekreteryaya ise İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörü tarafından yürütülür.
- (3) Üst kurul üç ayda bir toplanır, Kurul Başkanı veya üyelerinin üçte birinin teklifi ile olağanüstü detoplanabilir.
- (4) Toplantı yeter sayısı Kurul üyelerinin salt çoğunluğudur.
- (5) Üst Kurul toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği hâlinde başkanın oyu yönünde karar alınır. Çekimser oyu kullanılmaz.
- (6) Üst Kurul Başkanı ihtiyaç hâlinde toplantı gündemine uygun olarak temsilci davet edebilir.
- (7) Kararlar toplantı tutanağı ile kayıt altına alınır.
- (8) Üst kurulun görevleri şunlardır:
- Üniversitenin iş sağlığı ve güvenliği politika ve stratejilerinin belirlemek,
 - İş sağlığı ve güvenliği konusundaki Üniversite'nin öncelikli ihtiyaçlarına karar vermek,
 - Kurul kararlarının değerlendirilmesini,
 - İhtiyaç duyulması halinde kurullar arasında koordinasyon ve bilgi paylaşımını sağlamak,
 - İşyerinde meydana gelen iş kazası ve meslek hastalıklarının veya tehlikelerin sebepleri ve alınabilecek önlemler konusunda gerekli çalışmaları koordine etmek,
 - Kurulların yıllık raporlarını değerlendirerek, Üniversite Yönetimine önerilerde bulunmak,
 - İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuattaki gelişmeleri takip etmek,

(6) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği

Hazırlayan	Yürürlük Onayı	Kalite Sistem Onayı
------------	----------------	---------------------



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	9 / 50

İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü

MADDE 8 – (1) İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörünün görevi, birimlerde; iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı şartlarına uygun olarak sürdürülecek çalışmaların koordinasyonu ve desteklenmesini sağlamak üzere; ilgili mevzuatın düzenlemelerini takip etmek, birimlere duyurmak, bilgilendirmek, birimlerin yükümlülüklerini (İSG-Katip programı⁽⁷⁾) ile izlemek, öneride bulunmak, ilgili kurum ve kuruluşlarla iletişim, işbirliği ve çalışmaları yürütmek, alt işveren (taşeron) hizmeti veren birimlere iş sağlığı ve güvenliği konusunda önerilerde bulunmak, iş sağlığı ve güvenliği ile üniversite yönetimini bilgilendirmek, Kurulların koordinasyonunu sağlamaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu⁽⁸⁾

MADDE 9 – (1) Üniversitede elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu her birimde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu oluşturulur.

(2) Kurul aşağıda belirtilen kişilerden oluşur:

- Yönetim (İşveren Vekili),
- İş güvenliği uzmanı,
- İşyeri hekimi,
- İnsan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi,
- Bulunması halinde sivil savunma uzmanı,
- Bulunması halinde formen, ustabaşı veya usta,
- Çalışan temsilcisi, işyerinde birden çok çalışan temsilcisi olması halinde baştemsilci.

(3) Kurulun başkanı Yönetim (İşveren Vekili), kurulun sekreteri ise iş güvenliği uzmanıdır. İş güvenliği uzmanının tam zamanlı çalışmadığı Birimlerde kurul sekreteryası; insan kaynakları, personel, sosyal işler veya idari ve mali işleri yürütmekle görevli bir kişi tarafından yürütülür.

(4) Kurul “az tehlikeli” birimlerde üç ayda bir, “tehlikeli” birimlerde iki ayda bir, “çok tehlikeli” birimlerde ayda bir toplantı yapar. Kurul, çalışmaktan kaçınma hakkı taleplerinde, belirlenen süre dikkate alınmaksızın acilen toplanır. Toplantıda alınan karar çalışan ve çalışan temsilcisine yazılı olarak tebliğ edilir.

(5) Kurul iş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlara yol gösterir, birimdeki tehlikeleri ve alınan önlemlerin yeterliliğini değerlendirerek alınması gereken ilave tedbirleri belirler. Birimde iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini planlar, değerlendirir, ekiplerin çalışmalarını izler, acil durum önlemlerini ve tatbikat raporlarını değerlendirir. Kullanılan teknolojinin, iş organizasyonunun, çalışma şartlarının, sosyal ilişkilerin ve çalışma ortamı ile ilgili faktörlerin çalışanlara etkilerini kapsayan tutarlı ve genel bir önleme politikası geliştirmeye yönelik çalışmalar yapar. İş kazası, ramak kala, tehlikeli olay ve meslek hastalıkları oluşması halinde gerekli araştırma ve incelemeyi yapar. Birimde, alt işverenler ve geçici iş ilişkisi kurulan diğer işverenler ile işyeri sınırlarında bulunan kantin vb. işyerlerinin yapmış oldukları çalışmalar iş sağlığı ve güvenliği bakımından takip edilir.

(6) Toplantıda alınan kararların yer aldığı bir “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu Toplantı Tutanağı” düzenlenir. Tutanak, toplantıya katılan başkan ve üyeler tarafından imzalanır. İmza altına alınan kararlar herhangi bir işleme gerek kalmaksızın işverene bildirilmiş sayılır. İmzalı toplantı tutanakları birimde özel dosyasında saklanır.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	10 / 50

(7) <https://isgkatip.csgb.gov.tr/>

(8) İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	11 / 50

(7) Toplantıda alınan kararlar, gereği yapılmak üzere ilgili yerlere duyurulur. Ayrıca çalışanlara duyurulması faydalı görülen konular işyerinde ilan edilir, ilan edilen kararlar tüm taraflarıbağlar.

(8) Birimde çalışan sayısı elli kişinin altında olan alt işverenden, altı aydan fazla süren hizmet alınması halinde, alt işverenin kurula vekâleten yetkili bir temsilci ile katılması sağlanır.

(9) Birimde çalışan sayısı elli ve üzerinde olan, altı aydan fazla hizmet üreten alt işveren ayrıca kurul kurar. İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri ile ilgili koordinasyonu birim yönetimi sağlar.

(10) Kurul, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin yıllık değerlendirme raporu hazırlayarak her yılın Ocak ayı sonuna kadar Üst Kurul'agönderir.

İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi (İSGB)^{(9),(10)}

MADDE 10 – (1) Birim, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda (Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi gibi) İSGB kurur.

- (2) İSGB, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasını sağlamak amacı ile;
- İşyerinde sağlık ve güvenlik risklerine karşı yürütülecek her türlü koruyucu, önleyici ve düzeltici faaliyeti kapsayacak şekilde, çalışma ortamı gözetimi konusunda Yönetime rehberlik yapılmasından ve öneriler hazırlayarak onayınasunulmasından,
 - Çalışanların sağlık gözetimininuygulanmasından,
 - Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri ve bilgilendirilmeleri konusunda planlama yaparak, Yönetimin onayınasunulmasından,
 - İşyerinde kaza, yangın, doğal afet vb. acil müdahale gerektiren durumların belirlenmesi, acil durum planının hazırlanması, ilkyardım ve acil müdahale bakımından yapılması gereken uygulamaların organizasyonu ile ilgili diğer birim, kurum ve kuruluşlarla işbirliğiyapılmasından,
 - Yıllık çalışma planı, yıllık değerlendirme raporu (rapor her yılın Ocak ayı sonuna kadar Üst Kurul'a da iletilir), çalışma ortamının gözetimi, çalışanların sağlık gözetimi, iş kazası ve meslek hastalığı ile iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin bilgilerin ve çalışma sonuçlarının kayıt altına alınmasından,
 - Çalışanların işyerindeki maruziyet bilgileri, işe giriş ve periyodik sağlık muayenesi sonuçları, iş kazaları ile meslek hastalıkları kayıtları, kişisel dosyalarında saklanmasından (bunlardan gizlilik gerektiren bilgilerin saklanmasına özenösterilir), sorumludur.

İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri⁽¹¹⁾

MADDE 11 – (1) 01/07/2016 tarihi itibarıyla, birim yöneticileri işyerlerinde işyeri hekim(ler)i ve iş güvenliği uzman(lar)ı görevlendirilmesinden sorumludur. On ve daha fazla çalışanı olan çok tehlikeli sınıfta yer alan birimlerde diğer sağlık personeli de görevlendirilir. Eğer birimde tam süreli işyeri hekimi görevlendirilmişse diğer sağlık personeli görevlendirilmesi zorunlu değildir.

(2) İş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri öncelikle birim çalışanları arasından, yoksa diğer birimlerde çalışanlar arasından 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 8.Madde'ye uygun olarak görevlendirilir. Üniversite birimleri çalışanları arasından İş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri görevlendirilememesi halinde diğer kamu kurumlarından görevlendirme yapılabilir veya Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri veya yetkili Toplum Sağlığı Merkezleri'nden hizmet alınabilir.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	12 / 50

- (9) İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği
(10) İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik
(11) 6331 sayılı İş sağlığı ve Güvenliği Kanunu

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	13 / 50

(3) İş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin görevlendirilmeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik'ine göre yapılır.

(4) İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri görevlerini yaparken, işin normal akışını mümkün olduğu kadar aksatmamak ve verimli bir çalışma ortamının sağlanmasına katkıda bulunmak, işyerinin meslek sırları, ekonomik ve ticari durumları hakkındaki bilgiler ile çalışanın kişisel sağlık dosyasındaki bilgileri gizli tutmakla yükümlüdürler.

Onaylı Defter⁽¹²⁾

MADDE 12 – (1) İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı görevlendirildiği birimde yapılan çalışmalara ilişkin tespit ve tavsiyeleri ile görevleri arasında yer alan hususlara ait çalışmalarını ve gerekli gördüğü diğer hususları onaylı deftere yazar.

(2) Onaylı defter, yapılan tespitlere göre iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ile işveren tarafından birlikte veya ayrı ayrı imzalanır. Onaylı deftere yazılan tespit ve öneriler yönetime tebliğ edilmiş sayılır.

(3) Onaylı defter, işyerinin bağlı bulunduğu Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri veya noterce her sayfası mühürlenmek suretiyle onaylanır. Onaylı defterin asıl sureti Yönetim, diğer suretleri ise iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi tarafından saklanır. Defterin imzalanması ve düzenli tutulmasından Yönetimsorumludur.

Çalışan Temsilcileri^{(13),(14)}

MADDE 13 – (1) Üniversitede tüm birimlerde, varsa kurul toplantılarına katılmak, biriminde risk değerlendirme ekibi üyesi olarak görev yapmak ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmaları izlemek, teklif ve önerilerde bulunmak üzere ilgili mevzuata uygun olarak (birimdeki çalışan sayıları gözetilerek) çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla çalışan temsilcisi görevlendirilir.

(2) Çalışan temsilcisi görevi gereği işverenin veya işyerinin mesleki sırları ile gördüğü, öğrendiği hususları ve çalışanlara ait özel bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür.

(3) Görevini yürütmesi nedeniyle, çalışan temsilcisinin hakları kısıtlanamaz.

(4) Çalışan Temsilcisi ile Yönetim Temsilcisi aynı kişiolamaz.

Destek Elemanı⁽¹⁵⁾

MADDE 14 – (1) Asli görevinin yanında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda özel olarak görevlendirilmiş uygun donanım ve yeterli eğitime sahip çalışanlardır.

(2) Destek elemanı, biriminde risk değerlendirme ekibi üyesi olarak da görev yapar.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	14 / 50

Diğer sağlık Personeli⁽¹⁶⁾

MADDE 15 – (1) Diğer sağlık personeli işyeri hekimi ile birlikte çalışır.

(2) Diğer sağlık personelinin görevleri aşağıda belirtilmiştir:

- İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin planlanması, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönlendirilmesinde işyeri hekimi ile birlikte çalışmak, gerekli kayıtları tutmak.
- Çalışanların sağlık ve çalışma öykülerini işe giriş/periodyk muayene formuna yazar ve işyeri hekimi tarafından yapılan muayene sırasında hekime yardımcı olmak. Özel politika gerektiren grupların takip edilmesini ve gerekli sağlık muayenelerinin yaptırılmasını sağlamak.
- İlk yardım hizmetlerinin organizasyonu ve yürütümünde işyeri hekimi ile birlikte çalışmak.
- Çalışanların sağlık eğitiminde görev almak.
- İşyeri bina ve eklentilerinin genel hijyen şartlarının sürekli izlenip denetlemesinde işyeri hekimiyle birlikte çalışmak.
- İşyeri hekimince verilecek iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili diğer görevleri yürütmek.
- İşyerinde görevli çalışan temsilcisi ve destek elemanlarının çalışmalarına destek sağlamak ve bu kişilerle işbirliği yapmak.

(12) İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği

(13) İş Sağlığı Ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği

(14) İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri Ve Seçilme Usul Ve Esaslarına İlişkin

Tebliğ

(15) 6331 sayılı İş sağlığı ve Güvenliği Kanunu

(16) İşyeri Hekimi Ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk Ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	15 / 50

Birimlerin Tehlike Sınıfları⁽¹⁷⁾

MADDE 16 – (1) Tehlike sınıfının belirlenmesinde, birimin asıl işi esas alınır.

(2) Üniversite Birimleri İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre üç tehlike sınıfına ayrılmaktadır. Birimler ve tehlike sınıfları aşağıda belirtilmiştir.

No	Bölümler	Tehlike sınıfı
1	Üniversite Birimleri ▪ Rektörlüğe Bağlı Birimler ▪ Fakülteler ▪ Yüksek Okullar ▪ Meslek Yüksek Okulları ▪ Enstitüler ▪ Rektörlüğe Bağlı Bölümler	AZ TEHLİKELİ
2	Diş Hekimliği Fakültesi Ziraat ve Doğa Bilimleri Fakültesi BETUM YENİGİDAM Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	TEHLİKELİ
3	Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Tıp Fakültesi Hastaneleri) NÜRDAM	ÇOK TEHLİKELİ

(3) İşyeri tehlike sınıfı, birimde iş sağlığı ve güvenliği organizasyonu, iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin görevlendirilmesi ve çalışanların eğitim sürelerinin belirlenmesi gibi konularda önemlidir.

(4) Araştırma merkezleri gibi tabloda olmayan diğer Birimlerin tehlike sınıfları İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'ne göre belirlenir.

Risk Değerlendirmesi⁽¹⁸⁾, Kontrol, Ölçüm Ve Araştırma

MADDE 17 – (1) Üniversitenin ilgili tüm Birimlerinde, Yönetim iş sağlığı ve güvenliği kapsamında tehlikelerin ve risklerin tespit edilmesi, alınacak önlemlerin belirlenmesi ve sürecin izlenmesini sağlar. Birimlerde, birimlerin tasarım veya kuruluş (yapısal projelendirilmesinden) aşamasından itibaren Risk Değerlendirmesi başlar ve aşağıdaki adımlara uygun olarak takip edilir;

- Mevcut ve potansiyel tehlikelerin tanımlanması,
- Risklerin belirlenmesi ve analiz edilmesi,
- Alınması gereken önlemlerin belirlenmesi,
- Belirlenmiş önlemlerin uygulanması ve takip edilmesi,

(17) İş Sağlığı Ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği

Hazırlayan	Yürürlük Onayı	Kalite Sistem Onayı
------------	----------------	---------------------



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	16 / 50

(18) İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	17 / 50

(2) Birim yönetimi, Risk değerlendirmesinin gerçekleştirilmesi için risk değerlendirme ekibini kurar. Risk değerlendirme ekibi⁽¹⁹⁾ aşağıdaki kişilerden meydana gelir;

- Yönetim temsilcisi,
- İş Güvenliği Uzmanı (birimde görevlendirilmiş ve Bakanlığa bildirilmiş uzman)
- İşyeri Hekimi (birimde görevlendirilmiş ve Bakanlığa bildirilmiş hekim)
- Birim çalışan temsilcisi veyatemsilcileri,
- Birim destek elemanı veyaelemanları,
- Birim çalışanı (birimi yakından tanıyan, birimdeki mevcut veya muhtemel tehlike kaynakları ile riskler konusunda bilgi sahibi çalışanlar)

(3) Yapılan risk değerlendirmesi ile aşağıdaki hususlar belirlenmiştir:

- Kazalara ve meslek hastalıklarına yol açabilecek tehlikeler,
- Tehlikelerden zarar görebilecek kişiler (çalışanlar, özel politika gerektiren gruplar, stajyerler (öğrenciler), öğrenci statüsünde çalışanlar, alt işveren⁽²⁰⁾ çalışanları, ziyaretçiler vb.),
- Alınması gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri,
- Kullanılması gereken koruyucu donanımlar⁽²¹⁾,
- Çalışma ortamına yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme veyaraştırmalar⁽²²⁾,
- Kaldırma araçları, basınçlı kaplar⁽²³⁾ gibi işin yapılmasında kullanılan ve periyodik olarak kontrol⁽²⁴⁾ edilmesi gereken makine, alet, tesis veyatesisat,
- Kampus içi ulaşım ve çevre düzenlemesi ile ilgili önlemler,
- İş izni gereken durumlar (alt işverenin yapacağı işlerde dahil olmak üzere sürekli olmayan yüksekte çalışma⁽²⁵⁾, sınırlı hacimli kapalı alanda çalışma⁽²⁶⁾ vb. olağan dışı çalışma şekilleri) veyaprosedürler.

(4) Risk değerlendirmesi, yürürlükteki ilgili mevzuat hükümlerini karşılayacak şekilde hazırlanır.

(5) Risk değerlendirmesi asgari olarak aşağıdaki hususları kapsayacak şekilde döküman teedildir.

- İşyerinin ünvanı, adresi ve Birim yöneticisinin adı,
- Gerçekleştiren kişilerin isim ve ünvanları (iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi olanlardan bakanlıkça verilmiş belge bilgileri),
- Gerçekleştirildiği tarih, geçerlilik tarihi,
- Risk değerlendirmesi Birimin farklı bölümleri (laboratuvar, atölye, kütüphane vb) için ayrı ayrı yapılmışsa herbirinin adı,
- Belirlenen tehlike kaynakları ile tehlikeler,
- Tespit edilen riskler,
- Risk analizinde kullanılan yöntem veyayöntemler,
- Tespit edilen risklerin önem ve öncelik sırasını da içeren sonuçlar,
- Düzeltilici ve önleyici kontrol tedbirleri, bunların gerçekleştirilme tarihleri ve önlem sonrasında tespit edilen risk seviyesi.

(6) Risk değerlendirmesi dökümanı, sayfaları numaralandırılır, gerçekleştiren kişiler tarafından her sayfası paraf edilir ve son sayfası imzalanır.

(7) Risk değerlendirmesi dökümanı, risk değerlendirme ekibi tarafından elektronik imza ile de imzalanabilir.

(8) Risk değerlendirme raporu iki nüsha olarak hazırlanır, bir nüshası ilgili birimde dosyalanır, diğer nüshası ise Müdürlüğe gönderilir.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	18 / 50

- (19) İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği
(20) Alt İşverenlik Yönetmeliği
(21) Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik
(22) İş Hijyeni Ölçüm, Test Ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik
(23) Basit Basıncılı Kaplar Yönetmeliği (87/404/AT)
(24) İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık Ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği
(25) Yapı İşlerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetmeliği
(26) İşyeri Bina Ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık Ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik

(9) Birimin Risk analizi tamamlandığında, analizdeki riskler önem ve öncelik derecesine göre değerlendirilir;

- a) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu olan birimler, değerlendirmeyi kurul toplantılarında gündeme alırlar,
b) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu olmayıp Yönetim Kurulu olan Birimler, değerlendirmeyi Yönetim Kurulu toplantılarında gündeme alırlar,
c) İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ve Yönetim Kurulu olmayan birim Yöneticileri, değerlendirmeyi Risk Değerlendirmesi ekibiyle birlikte yaparak, risklere ilişkin önlemleri alır.
d) Kararlaştırılan tedbirlerin iş ve işlem basamakları, iş ve işlemi yapacak kişi veya bölüm, başlama ve bitiş tarihi gibi bilgiler planlanır ve birim yönetimi tarafından uygulamaya konulur.

- (10) Yapılmış olan risk değerlendirmesi, birimlerin tehlike sınıfına göre “çok tehlikeli”, “tehlikeli”, “az tehlikeli” olmak üzere sırasıyla en geç iki, dört ve altı yılda bir yenilenir. Aşağıda belirtilen durumlarda ortaya çıkabilecek yeni risklerin birimlerin tamamını veya bir bölümünü etkiliyor olması göz önünde bulundurularak Risk değerlendirmesi tamamen veya kısmen yenilenir;
- a) Birim bina veya eklentilerinde⁽²⁷⁾değişiklik yapılması veya taşınması halinde,
b) Birimde uygulanan teknoloji, kullanılan madde ve ekipmanlarda değişiklik meydana gelmesi veya araştırma amaçlı prototip ve deneme amaçlı üretimlerin yapılması halinde,
c) Birimde üretim yönteminde değişiklikler olması halinde,
ç) İş kazası, meslek hastalığı veya ramak kala olay meydana gelmesi halinde,
d) Birimde çalışma ortamına ait sınır değerlere (gürültü, titreşim, radyasyon vb) ilişkin bir mevzuat değişikliği olması halinde,
e) Birimde çalışma ortamı ölçümü ve sağlık gözetim sonuçlarına göre gerekli görülmesi halinde,
f) İşyeri dışından kaynaklanan ve işyerini etkileyebilecek yeni bir tehlikenin ortaya çıkması halinde.

- (11) Birimlerde bir veya birden fazla Alt işveren bulunması halinde;
- a) Her alt işveren yürüttükleri işlerle ilgili olarak ilgili Mevzuat hükümleri uyarınca Risk değerlendirmesi çalışmalarını yapar veya yaptırır.
b) Alt İşverenlerin Risk Değerlendirmesi çalışmaları konusunda Asıl İşverenin sorumluluk alanları ile ilgili ihtiyaç duydukları bilgi ve belgeler asıl işverencesağlanır.
c) Asıl İşveren Alt İşverenlerce yürütülen Risk Değerlendirmesi çalışmalarını denetler ve bu konudaki çalışmaları koordine eder. Alt İşverenler hazırladıkları Risk değerlendirmesinin bir nüshasını Birime teslim eder.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	19 / 50

Acil Durum Planları⁽²⁸⁾, Yangınla Mücadele⁽²⁹⁾ ve İlk Yardım⁽³⁰⁾

MADDE 18 – (1) Birim yönetimi çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek ve çalışan ile çalışma çevresini etkileyecek acil durumları önceden değerlendirerek muhtemel acil durumları belirler ve “Acil Durum Planı” hazırlar veya hazırlanmasını sağlar.

(2) İşyerinde meydana gelebilecek acil durumlar, aşağıdaki hususlar dikkate alınarak belirlenir:

- Risk değerlendirmesinin sonuçları,
- Yangın, tehlikeli kimyasal maddelerden kaynaklanan yayılım ve patlama ihtimali,
- İlk yardım ve tahliye gerektirecek olaylar,
- Doğal afetlerin meydana gelme ihtimali,

(3) Sabotaj ihtimali. Acil Durum Planı kapsamında hazırlanan kroki bina içinde kolayca görülebilecek yerlerde asılı olarak bulundurulur. Birim veya birimin bölümlerini içeren kroki aşağıdaki unsurları kapsar;

- Yangın söndürme amaçlı kullanılacaklar da dâhil olmak üzere acil durum ekipmanlarının bulunduğu yerler,
- İlk yardım malzemelerinin bulunduğu yerler,
- Kaçış yolları⁽³¹⁾, toplanma yerleri ve bulunması halinde uyarı sistemlerinin bulunduğu yerler,
- Görevlendirilen çalışanların ve varsa yedeklerinin adı, soyadı, unvanı, sorumluluk alanı ve iletişim bilgileri,
- İlk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında işyeri dışındaki kuruluşların irtibat numaraları.

(27) İşyeri Bina Ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık Ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik

Hazırlayan	Yürürlük Onayı	Kalite Sistem Onayı
------------	----------------	---------------------



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	20 / 50

- (28) İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik
(29) Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik
(30) İlk Yardım Yönetmeliği

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	21 / 50

(4) Acil durumlarda mücadele için birimin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile birimde bulunan diğer kişileri (öğrenciler, hastalar, ziyaretçiler gibi) dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitilmiş yeterli sayıda çalışanı görevlendirir ve hazır bulunmalarını sağlar. Birimlerde yaşlı, engelli, gebe çalışan veya kreş var ise tahliye esnasında refakat edilmesi için tedbirler alınması sağlanır.

(5) Birim yönetimi, çok tehlikeli sınıfta yer alan birimlerde 30 çalışana, tehlikeli sınıfta yer alan birimlerde 40 çalışana ve az tehlikeli sınıfta yer alan birimlerde 50 çalışana kadar;

- Arama, kurtarma ve tahliye,
- Yangınla mücadele⁽³²⁾,

konularının her biri için uygun donanıma sahip ve özel eğitilmiş en az birer çalışanı destek elemanı olarak görevlendirir. Birimde bunları aşan sayılarda çalışanın bulunması halinde, tehlike sınıfına göre her 30, 40 ve 50'ye kadar çalışan için birer destek elemanı daha görevlendirir.

(6) Birim yönetimi ilkyardım konusunda ilkyardımcı sertifikası⁽³³⁾'na sahip destek elemanı görevlendirir.

(7) Her ekip (arama-kurtarma ve tahliye, yangınla mücadele, ilkyardım) koordineli olarak görev yapar ve her ekipte bir ekip başı bulunur.

(8) Birim yönetimi acil durumlarda ekipler arası koordinasyonu sağlamak üzere birim yöneticilerinden birini sorumlu olarak görevlendirilir.

(9) 10'dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan birimlerde arama-kurtarma ve tahliye, yangınla mücadele işleri için bir kişi görevlendirilmesi yeterlidir.

(10) Birim yönetimi ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında, birim dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapar.

(11) Birim yönetimi acil durumlarda enerji kaynaklarının ve tehlike yaratabilecek sistemlerin olumsuz durumlar yaratmayacak ve koruyucu sistemleri etkilemeyecek şekilde devre dışı bırakılması ile ilgili gerekli düzenlemeleri yapar.

(12) Bir birimde bir veya daha fazla alt işveren bulunması halinde acil durum planlarının hazırlanması konusunda birimin bütünü için asıl işveren, kendi çalışma alanı ve yaptıkları işler ile sınırlı olmak üzere alt işverenler sorumludur.

(31) Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik

(32) Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik

(33) İlkyardım Yönetmeliği

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	22 / 50

(13) Birim yönetimi, birimde alt işveren ve geçici iş ilişkisi kurulan işverenin çalışanları ile öğrenciler, hastalar ve ziyaretçiler gibi birimde bulunan diğer kişileri acil durumlar hakkındabilgilendirir.

(14) Acil durum planı asgarî aşağıdaki hususları kapsayacak şekilde dokümante edilir:

- Birimin adı, adresi ve işveren Vekilinin adı,
- Hazırlayanların adı, soyadı ve unvanı,
- Hazırlandığı tarih ve geçerlilik tarihi,
- Belirlenen acil durumlar,
- Alınan önleyici ve sınırlandırıcı tedbirler,
- Acil durum müdahale ve tahliye yöntemleri,

(15) Acil durum planının sayfaları numaralandırılarak hazırlayan kişiler tarafından her sayfası paraf edilir ve son sayfası imzalanır.

(16) Yapılmış olan Acil Durum Planları, birimlerin tehlike sınıfına göre “çok tehlikeli”, “tehlikeli”, “az tehlikeli” olmak üzere sırasıyla en geç iki, dört ve altı yılda bir yenilenir.

(17) Birimde, belirlenmiş olan acil durumları etkileyebilecek veya yeni acil durumların ortaya çıkmasına neden olacak değişikliklerin meydana gelmesi halinde etkinin büyüklüğüne göre acil durum planı tamamen veya kısmen yenilenir.

(18) Hazırlanan acil durum planının uygulama adımlarının düzenli olarak takip edilebilmesi ve uygulanabilirliğinden emin olmak için Birimlerde yılda en az bir defa olmak üzere tatbikat yapılır. Tatbikatın yapılmasının organizasyonu Birim yönetimi varsa Afet ve Acil Durum Yönetim Birimi ve bulunması halinde İş Güvenliği Uzmanı tarafından yapılır.

- Tüm çalışanların tatbikata katılmasına sağlanır.
- Tatbikat varsa Afet ve Acil Durum Yönetim Birimi ve İş Güvenliği uzmanı tarafından denetlenir, eksiklikler tespit edilir.
- Gerçekleştirilen tatbikatın tarihi, görülen eksiklikler ve bu eksiklikler doğrultusunda yapılacak düzenlemeleri içeren tatbikat raporu varsa Afet ve Acil Durum Yönetim Birimi ve o birimdeki görevli İş Güvenliği Uzmanı tarafından hazırlanır ve Birim yönetimine teslim edilir.
- Birim yönetimi hazırlanmış rapora göre düzeltici ve önleyici faaliyetler başlatılır.
- Raporun kopyası Müdürlüğe ve Sivil savunma Uzmanlığına gönderilir.

Tahliye⁽³⁴⁾

MADDE 19 – (1) Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda Birim yöneticileri;

- Çalışanların işi bırakarak derhal çalışma yerlerinden ayrılmaya güvenli bir yere gidebilmeleri için çalışanlara gerekli talimatları verir.
- Durumun devam etmesi hâlinde, zorunluluk olmadıkça, gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini istenemez.

(2) Birim yönetimi, çalışanların kendileri veya diğer kişilerin güvenliği için ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıkları ve amirine hemen haber veremedikleri durumlarda; istenmeyen sonuçların önlenmesi için, bilgileri ve mevcut teknik donanımları çerçevesinde müdahale edebilmelerine imkân sağlar. Böyle bir durumda çalışanlar, ihmal veya dikkatsiz davranışları olmadıkça yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutulamaz.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	23 / 50

İş Kazası ve Meslek Hastalığı⁽³⁵⁾ Meydana Gelmesi Halinde Yapılacak İşlemler

MADDE 20 – (1) Birimde bir iş kazasının meydana gelmesi halinde;

a) Kazanın boyutuna bağlı olarak,

- Kazazede durumu acil olarak Birim yönetimine ve/veya İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerine bildirir. Çalışanlar, Birim yönetimi ve/veya İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri, kazazedenin sağlık kuruluşuna sevk edilmesinis sağlar. Kazazedenin şartları bildirimine uygun değil ise, kazazedeye Birimdeki ilk yardım ekibi müdahale eder, acil olarak sağlık kuruluşuna sevkini sağlar, çalışanlar veya ilk yardım ekibi tarafından Birim yönetimi ve/veya İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri bilgilendirilir.

- Kaza ölümlü ise, olay yerine müdahale edilmez, Birim yönetimine ve İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerine acil olarak haber verilir. Birim yönetimi kolluk kuvvetlerine derhal haber verir.

b) İş kazasının ardından derhal birimde görevli İş Güvenliği Uzmanı, Kurul varsa kurul üyeleriyle, yoksa Birim yönetimi veya temsilcisi ile gerekli araştırma ve incelemeyi (olay yeri fotoğrafı, videosu, kanıtları, olay şahitleri gibi) yapar. Kaza ile ilgili mevcut durumu ve varsa alınması gereken önlemleri acil olarak rapor halinde Birim yönetimine sunar. Raporun bir kopyası İSG Koordinatörlüğüne iletilir.

(2) Birim yönetimi iş kazalarını kazadan sonraki 3 işgünü içinde Sosyal Güvenlik Kurumu'na "İş Kazası ve Meslek Hastalığı Bildirim Formu" (**EK-2**) ile bildirir. Birim yönetimi, birimde meydana gelen ancak yaralanma veya ölüme neden olmadığı halde birim ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya birim ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olayları (Ramak kala olay) inceleyerek, bunlar ile ilgili raporları düzenler.

(3) Çalışan ve/veya iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri veya çalışan temsilcileri bu bildirimleri Birim yönetimine bildirmek üzere **EK-3'de** yer alan "Ramak Kala ve Tehlikeli Olay Bildirim Formu"nu kullanır. Ayrıca formun bir nüshası İSG Koordinatörlüğü'ne iletilir.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	24 / 50

(34) İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik

(35) Meslek Hastalıkları Rehberi, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Yayını, 2011, ISBN: 978-975-455-169-3

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	25 / 50

Sağlık Gözetimi

MADDE 21 – (1) Birim yönetimi, çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak aşağıdaki hallerde çalışanların sağlık muayenelerinin yapılmasını sağlar.

- İşe girişlerinde,
 - İşdeğişikliğinde,
 - İş kazası, meslek hastalığı veya sağlık nedeniyle, tekrarlanan işten uzaklaşmalarında işe dönüşlerinde çalışanın talep etmesihâlinde,
 - İşin devamı süresince, çalışanın ve işin niteliği ile işyerinin tehlike sınıfına göre Bakanlıkça belirlenen düzenli aralıklarla;
 - Az tehlikeli sınıftaki birimlerde en geç beş yıldadır,
 - Tehlikeli sınıftaki birimlerde en geç üç yıldadır,
 - Çok tehlikeli sınıftaki birimlerde en geç yıldadır
- olmak üzere periyodik sağlık muayeneleri tekrarlanır. Özel politika gerektiren grupta yer alanlardan çocuk, genç ve gebe çalışanlar için en geç altı ayda bir olmak üzere periyodik muayene tekrarlanır.

(2) Bu yönerge kapsamında alınması gereken sağlık raporları işyeri Hekiminden alınır.

(3) 10 kişiden az çalışanı bulunan ve az tehlikeli Birimler için sağlık raporları kamu hizmet sunucuları veya aile hekimlerinden **EK-4** (işe giriş/periyodik muayene formu)'de uygun olarak alınabilir.

(36) 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	26 / 50

(4) “Çok tehlikeli” sınıfta kabul edilen Birimler ile “tehlikeli” sınıfta kabul edilen Birimlerde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz. Bu işyerlerinde kamu sağlık hizmet sunucuları tarafından düzenlenmiş sağlık raporunda ayrıca Birimin İşyeri Hekimi'nin onay gerekir.

(5) Sağlık raporuna itirazlar (kişi veya kurum itirazı) Sağlık Bakanlığı tarafından belirlenen Hakem Hastanelere yapılır, verilen kararlarkesindir.

(6) Çalışanın sağlık muayenesi bilgileri, çalışanın özel hayatı ve itibarının korunması açısından gizli tutulur.

(7) Sağlık gözetiminden doğan maliyetler ve bu gözetimden kaynaklı her türlü ek maliyet işveren tarafından karşılanır ve bu çalışana yansıtılamaz.

Çalışanların Bilgilendirilmesi

MADDE 22 – (1) Birim yönetimi, işyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla çalışanları ve çalışan temsilcilerini birimin özelliklerini de dikkate alarak aşağıdaki konularda bilgilendirir:

a) İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler hakkında,

b) Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumlulukları hakkında,

c) İlk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler hakkında.

(2) Birim yönetimi, acil durum şartlarında tahliye konusunda ciddi ve yakın tehlikeye maruz kalan veya kalma riski olan bütün çalışanları, tehlikeler ile bunlardan doğan risklere karşı alınmış ya da alınacak tedbirler hakkında derhal bilgilendirir.

(3) Birim yönetimi, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanların, birinci fıkrada belirtilen bilgileri almalarını sağlamak üzere, söz konusu çalışanların işverenlerine gerekli bilgileri verir.

(4) Birim yönetimi, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili koruyucu ve önleyici tedbirler, ölçüm, analiz, teknik kontrol, kayıtlar, raporlar ve teftişten elde edilen bilgilere ulaşmasını sağlar.

(5) Birim yönetimi, tehlikelere karşı alınan önlemleri, çalışanların uyması gereken iş sağlığı ve güvenliği kurallarını, üst kurul veya kurul kararlarını, iş sağlığı ve güvenliği politika ve hedeflerini ve gerekli diğer bilgileri, ortak kullanım alanlarındaki panolar, uyarı afiş ve levhaları, güvenlik renkleri, iç yazışmalar ve kurumsal WEB sayfası gibi iletişim kanallarından en az birini kullanarak duyurur.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	27 / 50

Çalışanların Eğitimi⁽³⁷⁾

MADDE 23 – (1) Birim yönetimi çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni teknoloji uygulanması hâlinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde⁽³⁸⁾, yapacağı işle ilgili Mevzuata uygun mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılmaz.

(2) İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, sözkonusukazanınveyameslek hastalığının sebepleri, korunmayollarıve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir. Ayrıca, herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce yenileme eğitimi verilir. Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılmaz.

(3) Geçici iş ilişkisi⁽³⁹⁾kurulan (kadrosu ile çalıştığı birim farklı olan vb) Birim yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.

(37) Çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik

(38) Tehlikeli Ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	28 / 50

(4) Çalışanların, ilgili mevzuatta yer alan eğitim konuları kapsamında değişen ve ortaya çıkan yeni riskler dikkate alınarak,

- Çok tehlikeli sınıfta yer alan birimlerde bir yıllık periyotlarda en az on altı saat
- Tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iki yıllık periyotlarla en az on ikisaat
- Az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde üç yıllık periyotlarla en az sekiz saat

eğitim almaları sağlanır. Birim yönetimi yıl içinde düzenlenecek eğitim faaliyetlerini gösteren yıllık eğitim programının hazırlanmasını sağlar, onaylar ve çalışanları bilgilendirir.

(5) Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır. Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir. Bu madde kapsamında verilecek eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılmaz.

(6) Destek elemanlarına ve çalışan temsilcilerine, görevlendirilecekleri konularla ilgili eğitim verilir.

(7) Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin öncelikle birimlerde görevli iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri tarafından verilmesi esastır. Bunun yanı sıra yetkilendirilmiş Toplum Sağlığı Merkezleri, üniversitelerin İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezleri ve Sürekli Eğitim Merkezleri tarafından verilebilir.

(8) Düzenlenen eğitimler belgelendirilir. Eğitim sırasında katılımcılar "Eğitim Katılım Formu"nu imzalar, eğitim sonunda Eğitim Katılım Belgesi düzenlenir. Eğitim Katılım Belgesi'nde eğitim tarihi, eğitime katılan kişinin adı, soyadı, görev unvanı, eğitimin konusu, süresi, onaylayanın adı, soyadı, görev unvanı ve imzası yer alır.

Çalışanların Görüşlerinin Alınması Ve Katılımlarının Sağlanması

MADDE 24 – (1) Birim yönetimleri, çalışanlara veya iki veya daha fazla çalışan temsilcisinin bulunduğu işyerlerinde varsa işyeri yetkili sendika temsilcilerine yoksa çalışan temsilcilerine iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili aşağıdaki imkanları sağlar:

- Görüşlerinin alınması,
- Teklif getirme hakkının tanınması,
- Faaliyetlerde yer alma ve katılımlarının sağlanması.

(2) Birim yönetimi destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin aşağıdaki konularda önceden görüşlerinin alınmasını sağlar:

- Risk değerlendirmesine bağlı olarak alınması gereken koruyucu ve önleyici tedbirlerin ve kullanılması gereken koruyucu donanım ve ekipmanların belirlenmesi.
- Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi.
- Çalışanların eğitimi ve bilgilendirilmesi.

(3) Çalışanların veya çalışan temsilcilerinin, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda alınan önlemlerin yetersiz olması durumunda veya iş teftişi sırasında, yetkili makama başvurmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	29 / 50

Çalışmaktan Kaçınma Hakkı

MADDE 25 – (1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar Kurul'a, kurulun bulunmadığı birimlerde ise Yönetim Temsilcisi'ne başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir.

a) Birimde Kurul bulunması halinde acilen toplanır, kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

b) Birimde Kurul yoksa Yönetim Temsilcisi Birim yönetimi ile durumu değerlendirerek acil olarak karar verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.

(2) Kurul veya Yönetim Temsilcisi'nin, çalışanın talebi yönünde karar vermesi hâlinde, çalışan gerekli tedbirler alınıncaya kadar çalışmaktan kaçınabilir. Çalışanların, çalışmaktan kaçındığı dönemdeki ücreti ile kanunlardan ve iş sözleşmesinden doğan diğer hakları saklıdır.

(3) Çalışanlar ciddi ve yakın tehlikenin önlenemez olduğu durumlarda, birinci fıkradaki usule uymak zorunda olmaksızın işyerini veya tehlikeli bölgeyi terk ederek belirlenen güvenli yere gider. Çalışanların bu hareketlerinden dolayı hakları kısıtlanamaz.

(4) 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 25 inci maddesine göre iş müfettişlerinin denetimi sunucunda işin durdurulması hâlinde, bu madde hükümleri uygulanmaz.

(39) Geçici Veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı Ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	30 / 50

Birimlerin İş Sağlığı ve Güvenliği İç Yönergeleri

MADDE 26 – (1) Üniversitede Kurul kurma yükümlülüğü bulunan tüm Birimler, kendi “İç Yönerge”lerini iş sağlığı ve güvenliği alanında çıkarılan Kanun, Yönetmelik ve bu yönerge hükümleri kapsamında hazırlamakla yükümlüdür. Kurul kurma yükümlülüğü bulunmayan birimler Üst Kurul’un kararına göre hareketeder.

(2) İç yönergelerde, birimlerde yürütülen tüm faaliyetler ve bu faaliyetlere ilişkin çalışanların karşılaşılabilecekleri tehlike ve riskler ile bunlardan korunma önlemleri yer almalıdır. İç yönergelerde birimde yürütülen iş, işlem ve faaliyetlere göre asgari aşağıdaki konulara ilişkin kural ve düzenlemeler yer alır.

- İşyeri bina ve eklentilerinde doğabilecek tehlikeler (binaların dayanımı, elektrik tesisatı, acil çıkış yolları ve kapıları, havalandırma, işyeri tabanı, işyeri duvarları, işyeri tavanı ve çatısı, pencereler, kapılar ve girişler, ulaşım yolları, tehlikeli alanlar, merdivenler, yürüyen merdivenler ve bantlar, yükleme yeri ve rampalar, çalışma yeri boyutları ve hava hacmi, dinlenme yerleri, yemekhaneler, soyunma yerleri ve elbise dolabı, duşlar ve lavabo, tuvaletler, atık su drenaj kanalı, açık alan çalışmaları, sosyal amaçlı kullanımlar)⁽⁴⁰⁾.
- Düzen, temizlik ve kaymaya bağlı tehlikeler (zeminler, yollar, masalar, raflar, dolaplar, atık kutuları, kaygan dış ve iç yüzeyler vb.)
- İş ekipmanlarındaki tehlikeler (makineler, aletler, tesisler ve tesisatlar)^{(41),(42),(43)},
- Yüksekte çalışmaya bağlı tehlikeler (Yönetmelik⁽⁴⁴⁾ Ek-4/A daki tanıma göre tehlikeler tanımlanacaktır)
- Fiziksel etmenlere bağlı tehlikeler (gürültü⁽⁴⁵⁾, titreşim⁽⁴⁶⁾, aydınlatma⁽⁴⁷⁾, termal konfor şartları⁽⁴⁸⁾, sıcak ve soğuk nesnelere, elektromanyetik alan, iyonize ışınlar, iyonize olmayan ışınlar⁽⁴⁹⁾, düşük veya yüksek basınç⁽⁵⁰⁾ altında çalışmavb).

(40) İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik

(41) İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği

(42) Makine Emniyeti Yönetmeliği

(43) Makine Koruyucuları Yönetmeliği

(44) Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği

(45) Çalışanları Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik

(46) Çalışanları Titreşim ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik

(47) TS EN 12464-1:2011-2012-2013

(48) TS EN 27243

(49) Radyasyon Güvenliği Yönetmeliği

(50) Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami 7.5 Saat Veya Daha Az Çalışılması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	31 / 50

- f) Özel politika gerektiren çalışanların özel mevzuatına uygun düzenlemeler yapılır. Örneğin, doğum izni, süt izni gibi konularda çalışanın işçi ya da memur olmasına göre, bağlı olduğu mevzuata uygun düzenlemeyapılır.
- g) Çalışanların kampus içinde uyması gereken kurallar (trafik kuralları, kampus giriş güvenlik kuralları, kampus içi ortak kullanım alanlarında uyulması gereken kurallarvb)
- h) Yangın ve patlamalara karşı güvenlikönlemleri^{(51),(52),(53)}.
- i) Acil durumlara hazırlık veekipler^{(54),(55)}.
- j) İlkyardım hizmetleri⁽⁵⁶⁾. Birimlerde toplamda iki kişiden az olmamak üzere “az tehlikeli” sınıftaki birimlerde her 20 çalışan için bir, “tehlikeli” ve “çok tehlikeli” sınıftaki birimlerde her 10 çalışan için bir sertifikalı ilkyardım personeli bulundurulur. Sağlık personelinde ilkyardım sertifika şartı aranmaz^{(57),(58)}.
- k) Birimlerdeki kimyasal tehlikeler ve alınacak tedbirler (kimyasalların solunum yolu ile maruziyeti, deri veya ağızdan maruziyet, kimyasalların taşınması, depolanması ve bertaraf edilmesi, güvenlik bilgi formları, parlama, patlama ve diğerleri)^{(59),(60),(61),(62)}.
- l) Birimlerdeki biyolojik tehlikeler ve alınacak önlemler⁽⁶³⁾(mikroorganizmalar, hücre kültürleri, insan parazitleri, genetiği değiştirilmiş mikroorganizmalar, mikroorganizmaların alerjik ve toksik maddeleri vediğerleri).
- m) Kas-İskelet sistemine baskı yapan işler ve alınacak tedbirler (ekranlı araçlarla çalışma⁽⁶⁴⁾, oturarak yapılan çalışmalar, ayakta durarak yapılan çalışmalar, elle kaldırma ve taşımalar⁽⁶⁵⁾, kullanılan araç ve gereçlere ilişkin ergonomik faktörler, el ve kol ile tekrarlayan işler ve diğerleri)
- n) Birimlerdeki psikososyal risk faktörleri ve alınacak önlemler (iş organizasyonu, görev ve sorumluluklar, şiddet, taciz, mobbing vediğerleri)⁽⁶⁶⁾.
- o) Kaldırma, taşıma ve iş makinelerinden kaynaklanan tehlikeler ve alınacak önlemler^{(67),(68),(69)}(kaldırma araçları, taşıma sistemleri, insan asansörleri, yük asansörleri ve diğerlerinin kullanma talimatları, teknik periyodik kontrolleri, bakımları vediğerleri)
- p) Birimde kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımlar⁽⁷⁰⁾.
- q) Tehlikeli ve özel atıklardan kaynaklanan tehlikeler ve önlenmesi⁽⁷¹⁾(piller, florasan lambalar, yağlar, akü ve diğer insan ve çevre sağlığına zarar verebilecekatıklar).
- r) Bina güvenliği, öğrenciler ve ziyaretçiler için alınması gereken önlemler (uyarı levhaları, yönlendirme levhaları, laboratuvar kullanım kuralları, oryantasyon eğitimleri ve diğerleri^{(72),(73)}). İşyerinde güvenlik kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması (temizlik ve düzenin sürdürülmesi, uyarı levhaları, çalışanların eğitimi, talimatlar, risk değerlendirmesi, iş izin sistemleri (yüksekte çalışmalar gibi) ve diğerleri^{(74),(75)}).
- s) Sağlık güvenlikişaretleri⁽⁷⁶⁾.
- t) Birimlere ait özel riskler ve alınacak önlemler. Birimlerin kendi özel şartlarından kaynaklanan, risk doğurabilecek durum ve unsurlar hakkında alınacak önlemler.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	32 / 50

- (51) Binaların Yangından Korunması hakkında Yönetmelik
(52) AİBÜ Üniversitesi Yangın Önleme ve Söndürme Yönergesi
(53) Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik
(54) İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik
(55) Birimlerin Acil Durum Planları
(56) İlk Yardım Yönetmeliği
(57) Binaların Yangından Korunması hakkında Yönetmelik
(58) İşyerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik
(59) Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik
(60) Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik
(61) Tozla Mücadele Yönetmeliği
(62) Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik
(63) Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik
(64) Ekranlı Araçlarda çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik
(65) Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği
(66) İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (mobbing) Önlenmesi Genelgesi
(67) İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği
(68) Makine Emniyeti Yönetmeliği
(69) Makine Koruyucuları Yönetmeliği
(70) Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik
(71) Tehlikeli Atıkların Kontrolü Yönetmeliği
(72) İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği
(73) İşyerlerinde Acil Durumlar hakkında Yönetmelik

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	33 / 50

Lojman (Kamu Konutları) ve Misafirhaneler

MADDE 27 – (1) Lojman ve Misafirhanelerin sağlık gereklerine ve teknik şartlara uygun bir şekilde inşa edilmesi, tamiri ve tadilinden ilgili Birim yönetimi (ilgili daire başkanlığı) sorumludur.

(2) Bu yönerge ve yürürlükteki iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında yapılması gereken iş ve işlemlerden;

- Lojmanlarda, Lojmanyönetimi,
 - Misafirhanelerde Birim yönetimi,
- sorumludur.

Kampüs İçi Trafik

MADDE 28 – (1) Kampüslerde yapılan trafik düzen ve uygulamalarına çalışanlar, öğrenciler ve ziyaretçiler uymakla yükümlüdür.

(2) Servis araçları⁽⁷⁷⁾, makam araçları ve diğer taşıtların bakım, onarım, temizlik, sigorta vb. işlemlerinin ilgili mevzuata göre takibinden Birim yönetimsorumludur.

(3) Üniversite araçlarını yetkisi ve aracın sınıfına uygun sürücü belgesi olanlarkullanabilir.

Stajyer, Öğrenci Statüsünde Çalışanlar ve Proje Elemanları

MADDE 29 – (1) Stajyerlerin iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası⁽⁷⁸⁾Birimleri (okulu) tarafından yapılır.

(2) Öğrenci statüsünde çalışanların iş kazası ve meslek hastalığı, hastalık sigortası, sağlık gözetimi ve iş sağlığı ve güvenliği temel eğitimi öğrencinin ücretini ödeyen Birim'in sorumluluğundadır.

(3) Stajyerler sağlık gözetimi ve iş sağlığı ve Güvenliği eğitimi yönünden çalışanlar gibi değerlendirilir.

(74) Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları hakkında Yönetmelik

(75) İş sağlığı ve Güvenliği Risk değerlendirme Yönetmeliği

(76) Sağlık Ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği

(77) Kamu Kurum Ve Kuruluşları Personel Servis Hizmet Yönetmeliği

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	34 / 50

(78) 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu Bazı sigorta kollarının uygulanacağı sigortalılar

MADDE 5- Kısa ve uzun vadeli sigorta kolları bakımından aşağıda sayılan kişiler hakkında uygulanacak sigorta kolları şunlardır:

b) (Değişik: 13/2/2011-6111/24 md.) 5/6/1986 tarihli ve 3308 sayılı Meslekî Eğitim Kanununda belirtilen aday çırak, çırak ve işletmelerde meslekî eğitim gören öğrenciler hakkında iş kazası ve meslek hastalığı ile hastalık sigortası; meslek liselerinde okumakta iken veya yüksek öğrenimleri sırasında staja tabi tutulan öğrenciler ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46 ncı maddesine tabi olarak kısmi zamanlı çalıştırılan öğrencilerden aylık prime esas kazanç tutarı, 82 nci maddeye göre belirlenen günlük prime esas kazanç alt sınırının otuz katından fazla olmayanlar hakkında ise iş kazası ve meslek hastalığı sigortası uygulanır. Bu bentte sayılanlar, 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılırlar ve bunlardan bakmakla yükümlü olunan kişi durumunda olmayanlar hakkında ayrıca genel sağlık sigortası hükümleri uygulanır.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	35 / 50

(4) Proje elemanları 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında olmamakla beraber, diğer mevzuatlardan doğabilecek yükümlülükler açısından değerlendirildiğinde, proje elemanlarından asgari;

- Sağlık raporu,
- Tehlike sınıfına uygun olarak, kamu kurumlarından alınmış İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi Katılım Belgesi, talep edilmelidir.

(5) Proje elemanlarından talep edilecek belgelerden ve iş sağlığı ve güvenliği kapsamında uyulması gereken kuralların belirlenmesinden ve tebliğinden Proje Yürütücüsü sorumlu olup, bu işlemleri Birim İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı ile işbirliği içinde yürütür.

(6) Proje elemanları faaliyette buldukları Birimlerin ve proje yürütücüsünün belirlemiş olduğu kurallara uymak ve almış olduğu iş sağlığı ve güvenliği eğitimine uygun davranmakla yükümlüdür.

Yabancı Çalışanlar⁽⁷⁹⁾

Madde-30: (1) Üniversitede çalışanlara uygulanan iş sağlığı ve güvenliği hükümleri Yabancı Çalışanlara da uygulanır.

(2) İş sağlığı ve güvenliği kapsamında gerekli uyarı, işaret⁽⁸⁰⁾, talimat ve benzeri konular Yabancı çalışanın anlayacağı şekilde düzenlenir.

Hizmet Alımı, Kiracılar ve Yapım İşleri Faaliyetleri

MADDE 31 – (1) İlgili birim yönetimi çeşitli iş ve işlemler için yapacağı ihale, doğrudan temin, hizmet alımı vb. işlemlerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin sağlanması için şartnamede yürürlükteki mevzuata uygun gerekli hükümlerin (cezai şartlar dahil) bulunmasını sağlar.

(2) Üniversiteye bağlı tüm Birimlerde Hizmet Alımı Yapılanlar, Alt İşverenler ve Kiracılar hizmet verdikleri süre içinde çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliğini sağlamakla, yangın ve acil durumlarla ilgili tedbir almakla sorumlu olup Üniversitenin İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönergesine, varsa ilgili birimin İş Sağlığı ve Güvenliği İç Yönergesi'ne, şartname hükümlerine ve mer'î mevzuata uymakla yükümlüdürler. İhale ve Sözleşmelerde iş bu yönerge ve varsa iç yönerge anlaşmanın eki olarak belirtilecektir.

(3) Üniversitede görevlendireceği personelin özlük dosyasında bulunması gereken tüm yasal evrakları ve görev tanımlarını eksiksiz olarak temin etmekten ve talep edilmesi halinde bu dokümanları ilgili Birim yönetimine iletmekten Alt İşveren sorumludur.

(4) Hizmet Alımı Yapılanlar, Alt İşverenler ve Kiracılar Birim yönetimine asgari aşağıdaki hususları belgelendirmekle yükümlüdürler.

- 18 yaşını doldurmamış ve sigortasız işçi çalıştırmadığını,
- Çalışanların işe başlamadan önce işe giriş sağlık raporunu, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini, sigorta giriş bildirimlerini, sabıka kaydını, kimlik bilgileri ve görev tanımını,
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında gerekli ise iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personelinin İSG-Katip üzerinden yaptığı sözleşmeyi,
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında (6331 sayılı yasanın istisnaları hariç) çalıştığı birimin kendisine ait bölümünde risk değerlendirmesini⁽⁸¹⁾ ve acil durum planını⁽⁸²⁾,
- Çalışanlarına gerekli eğitimleri (İş sağlığı ve Güvenliği eğitimi, hijyen eğitimi, mesleki eğitim vb.) verdiğini gösteren katılım belgesi veya sertifikasının bir suretini,

⁽⁷⁹⁾ Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanununun Uygulama Yönetmeliği

⁽⁸⁰⁾ Sağlık Ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	36 / 50

- (81) İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği
(82) İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	37 / 50

(5) Hizmet Alımı Yapılanlar, Alt İşverenler ve Kiracılar iş kazası ve meslek hastalığının bildiriminden sorumludur, çalışanların bir iş kazasına maruz kalması durumunda kolluk kuvvetlerine ve birim yönetimine derhal, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK)'na 3 işgünü içinde bildirim yapmakla yükümlüdür. Meslek hastalıklarında ise, öğrendiği tarihten itibaren 3 işgünü içerisinde SGK'na ve Birim yönetimine (Asıl İşverene) bildirimde bulunur.

(6) Hizmet Alımı Yapılanlar ve Alt İşverenler İş Sağlığı ve güvenliği kurulları⁽⁸³⁾ hakkında;

- Kurul kurması gerekli olmayan alt işveren varsa asıl işverenin kurduğu kurula bir temsilci görevlendirir.

- Asıl işveren ve alt işveren her ikisinin de kurul kurma zorunluluğu yoksa asıl işveren ve alt işverenin toplam çalışan sayısına bakılarak 50 ve üzerinde ise koordinasyon asıl işverende olmak üzere ortak bir kuruluş oluşturulur.

(7) Hizmet Alımı Yapılanlar, Alt İşverenler ve Kiracılar çalışanlarına yapılan işin gereğine uygun kişisel koruyucu donanımı tam ve sağlam olarak temin eder ve kullanmalarını sağlar.

(8) Hizmet Alımı Yapılanlar, Alt İşverenler ve Kiracılar iş kapsamında temin edeceği ve kullanacağı her türlü ekipman ve malzemenin kusursuz ve sözleşmeye uygun olacağını, sözleşmede tarif edilmemiş olanların ise her yönüyle kullanım amacına ve mer'î mevzuata uygun olacağını taahhüt eder.

(9) Hizmet Alımı Yapılanlar, Alt İşverenler ve Kiracılar'ın iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yükümlüklerini yerine getirip getirmediği ilgili Birim yönetimi tarafından denetlenir veya denetlenmesi sağlanır.

(10) Hizmet Alımı Yapılanlar, Alt İşverenler ile Kiracılar'ın iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymamasından doğacak her türlü idari, hukuki ve cezai sorumlulukları kendilerine aittir olup Üniversitemize yansıtacak mali sonuçları ilgililere rücu ettirilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Denetleme, Cezai Hükümler, Yürürlük, Yürütme, Diğer Hükümler

Denetleme

MADDE 32 – (1) Bu Yönergenin uygulaması Birim Yönetimlerinin sorumluluğundadır. Ayrıca Üniversite Üst Yönetimi'nin kararı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü veya görevlendireceği bir komisyon marifeti ile Birimlerin İş Sağlığı ve Güvenliği denetimleri yapılabilir. Denetim raporlarının bir sureti Üst Kurul'a gönderilir.

Hüküm Bulunmayan Haller

MADDE 33 – (1) Çalışanların tabi oldukları mevzuat hükümleri saklı kalmak kaydıyla bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 4857 İş Kanunu, 5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 657 Devlet Memurları Kanunu, 2547 sayılı Üniversiteler Kanunu ve bu kanunlara bağlı olarak çıkarılmış ve yürürlükte olan ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Cezai Hükümler

MADDE 34 – (1) Bu Yönerge hükümlerine uymayan çalışanlar hakkında disiplin işlemi uygulanır.

Yürürlük

MADDE 35 – (1) Bu Yönerge hükümleri Abant İzzet Baysal Üniversitesi Senatosunda kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 36 – (1) Bu Yönerge hükümlerini Abant İzzet Baysal Üniversitesi Rektörü yürütür.

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	38 / 50

(83) İş Sağlığı Ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

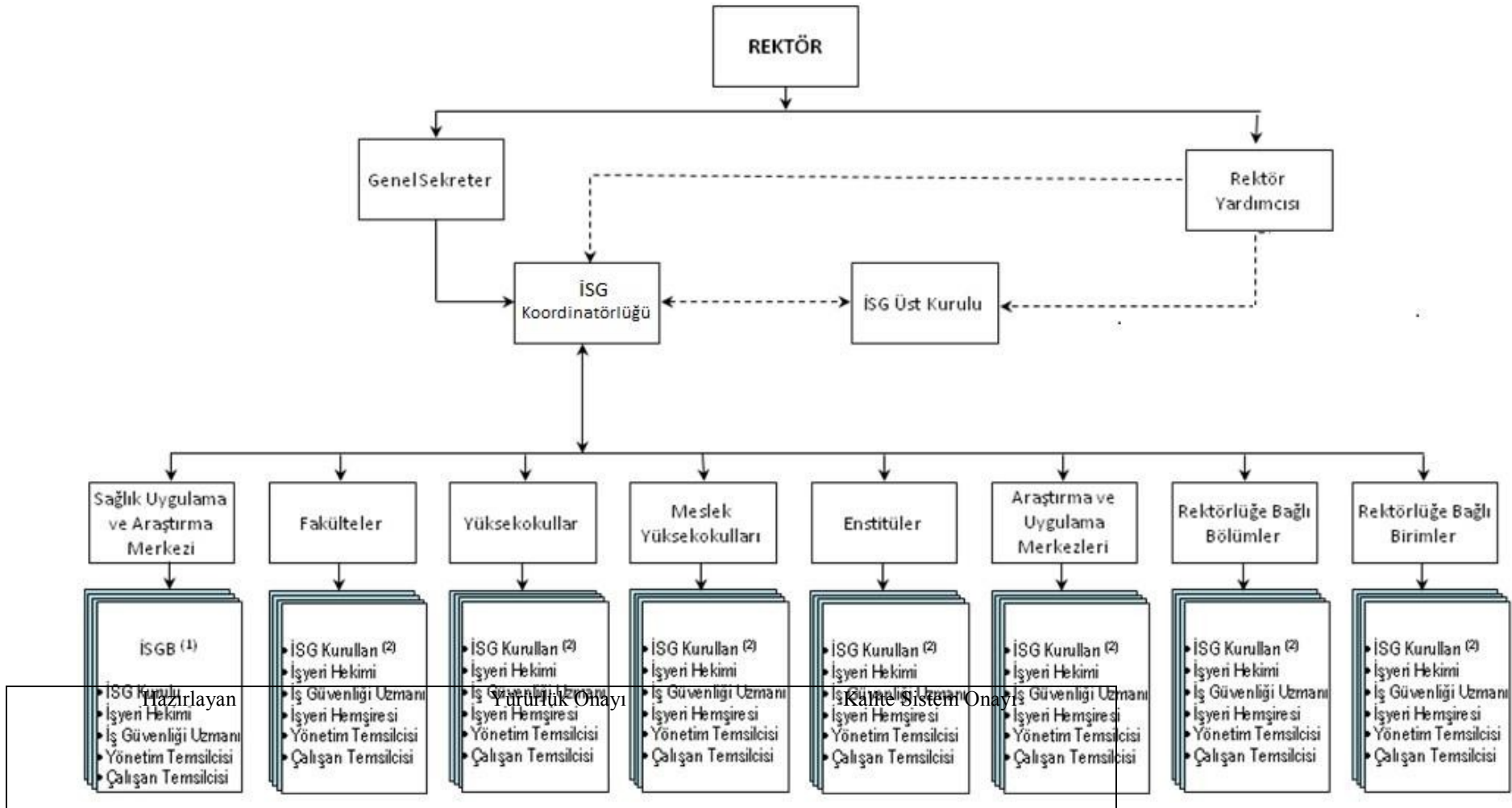
Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	39 / 50

EK-1: ÜNİVERSİTE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ORGANİZASYON ŞEMASI





**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	40 / 50

- 1) Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi, çalışan sayısı ve tehlike sınıfı ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup işyeri sağlık Güvenlik birimi (İSGB) kurulmuştur.
- (2) Sadece elli ve daha fazla çalışanı bulunan birimlerde "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu" oluşturulur.

Hazırlayan	Yürürlük Onayı	Kalite Sistem Onayı
------------	----------------	---------------------



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	41 / 50

EK-2

TC. SOSYAL GÜVENLİK KURUMU İŞ KAZASI VE MESLEK HASTALIĞI BİLDİRİM FORMU				
1- İŞ YERİ BİLGİLERİ				
Bağlı Olduğu İl :	Sicil No :			
Vergi Dairesi ve Numarası :	Tel :			
İş Yeri Unvanı ve Adresi :				
Erkek <input type="checkbox"/>	Kadın <input type="checkbox"/>	Çocuk <input type="checkbox"/>	Stajyer /çırak <input type="checkbox"/>	Terör Mağduru <input type="checkbox"/>
İşçi Sayısı :				
Özür <input type="checkbox"/>	Hükümlü <input type="checkbox"/>	Eski Hükümlü <input type="checkbox"/>	Genel Toplam <input type="checkbox"/>	
2- Kazazede veya kazazedelerin / Meslek Hastalığı Tanısı Veya Şüphesi ile hastaneye sevk edilenin				
Adı Soyadı :	Cinsiyeti: E <input type="checkbox"/> K <input type="checkbox"/>	Doğum Tarihi: ... /... /		
TC Kimlik No :	SSK Sicil No :			
Bağ Kur Sicil No :				
İşe Giriş Tarihi : ... /... /.....	Medeni Hali: Evli <input type="checkbox"/> Bekar <input type="checkbox"/> Dul <input type="checkbox"/>			
Okur Yazar <input type="checkbox"/>	Okur Yazar Değil <input type="checkbox"/>	İlköğretim <input type="checkbox"/> Ortaöğretim <input type="checkbox"/>		
Öğrenim Durumu :				
Yüksek okul <input type="checkbox"/>	Üniversite <input type="checkbox"/>	Y.Lisans <input type="checkbox"/> Doktora <input type="checkbox"/>		
5510 SK. 4-a Daimi <input type="checkbox"/>	Mevsimlik <input type="checkbox"/>	Geçici <input type="checkbox"/> Eski Hükümlü <input type="checkbox"/>		
<input type="checkbox"/> Hükümlü <input type="checkbox"/> Özür <input type="checkbox"/>				
İstihdam Durumu:	Ödünç Çalışan <input type="checkbox"/>	Terör Mağduru <input type="checkbox"/> Stajyer / çırak <input type="checkbox"/> Diğer <input type="checkbox"/>		
5510 SK. 4-b Kendi Adına Ve Hesabına <input type="checkbox"/>				
Çalışma Şekli: Tam Zamlı <input type="checkbox"/>	Kısmi Zamlı <input type="checkbox"/>	Diğer <input type="checkbox"/>		
Prim Ödeme Hali : Sona Erdi <input type="checkbox"/>	Sona Erdi İse Erdiği Tarih :... / ... /			
Sona Ermedi <input type="checkbox"/>				
Son Bir Yıl İçinde Toplam Ücretli İzin Gün Sayısı :	Son İş Yerine Giriş Tarihi : ... / /			
Esas İş Mesleği :	Uyruğu (Yabancı ise ülke adı) :			
İşçinin Birinci Derecede Yakınının : Adı Soyadı:.....		Adresi		
İş Kazası Halinde Doldurulacaktır				

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	42 / 50

3	Kaza Tarihi : ... / ... /	Kaza Gününde İş Başı Saati :	Kazanın Saati :
4	Kaza Anında Yaptığı İş :		
5	Kazanın Sebebi :	Kaza Sonucu İşGöremezliği:	Var <input type="checkbox"/> Yok <input type="checkbox"/>
6	Yaranın Türü :		

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	43 / 50

7	Yaranın Vücuttaki Yeri :	
8	İş Yerinin Büyüklüğü :	
9	Çalışılan Ortam :	
10	Çalışılan Çevre :	
11	Kaza Anında Kazazedenin yürütmekte Olduğu Genel Faaliyetler :	
12	Kazadan Az Önceki Zamanda Kazazedenin yürütmekte Olduğu Genel Faaliyet :	
13	Olayı Normal Seyrinden Saptıran Kazaya Sebebiyet Veren Olay (Sapma):	
14	Yaralanmaya Sebep Olan Hareket (Olay) :	
15	Özel Faaliyet Sırasında Kullandığı materyal (Araç) :	
16	Sapmaya Sebep Veren materyal (Araç) :	
17	Yaralanmaya Sebep Olan Hareket Sırasında Kullanılan Materyal (Araç):	
18	Kazayı Gören : Var <input type="checkbox"/> Yok <input type="checkbox"/>	Şahitlerin Adresi :
	Şahitlerin Adı Soyadı : Şahitlerin İmzası :	
19	Kazanın Oluş Şeklini ve Sebebinin Açıklayınız :	
Meslek Hastalığı Halinde Doldurulacaktır		
20	Meslek Hastalığı Tanısı veya Şüphesi Tarihi :	
	Meslek Hastalığı Tanısı veya Şüphesi İle Sevk Edilenin Çıktığı Bölüm İş :	
	Meslek Hastalığı Tanısı veya Şüphesi Türü :	
	MeslekHastalığının SaptanmaŞekli:	Periyodik Muayeneİle <input type="checkbox"/> Üst Kurum Sevkiİle <input type="checkbox"/>
		Diğer <input type="checkbox"/> Meslek Hast. Hast. <input type="checkbox"/>
21	Düzenlenme Tarihi : ... / ... / İşveren ve Vekilinin Adı Soyadı : İmzası : e-posta Adresi :	

Not: 1- İşverenler işyerinde meydana gelen iş kazasını ve tespit edilecek meslek hastalığını en geç iki iş günü içinde yazı ile ilgili Bölge Müdürlüğüne bildirmek zorundadır. (4857 sayılı İş Kanunu md. 77) Bu bildirim zamanında yapmayan işverenlere aynı kanunun 105 inci Maddesi uyarınca idari para cezası uygulanır.

2- 1, 3, 5 ve 7. inci bölümler hem kaza, hem de meslek hastalığı bildirim durumunda, 2 ve 6. ıncı

Hazırlayan	Yürürlük Onayı	Kalite Sistem Onayı
------------	----------------	---------------------



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	44 / 50

bölümler sadece kaza bildirim durumunda,
4. üncü bölüm ise sadece meslek hastalığı bildirim durumunda,doldurulacaktır
(Formun ön yüzü yetmediği takdirde arka yüzü kullanılabilir.)

EK-3

	TEHLİKELİ DURUM ve RAMAK KALA BİLDİRİM FORMU/ HAZARDOUS CONDITIONS AND NEAR MISSES NOTIFICATION FORM	Doküman	-
		Revizyon	0
		Yayın	02.02.2015
		Sayfa No	1/1

Adı Soyadı / Name	
Bölümü / Department	
Tarih ve Saati / Date-Hour	
Ramak Katanın Yeri / Incident place	

Kazayı/Ramak Kala /Tehlikeli Olayı anlatınız (Ne? Nerede? Ne zaman? Nasıl? Neden? Kim?) /
Incident Description (What?Where?When?Why? Who?)

Bu tehlike ölüm ya da ağır yaralanma ile sonuçlanabilir miydi?
These hazards can result in death or serious injury ?

Evet/Yes Hayır No

Hazırlayan	Yürürlük Onayı	Kalite Sistem Onayı
------------	----------------	---------------------



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	45 / 50

Sizce olayın kök nedeni nedir? / What is the root cause of the event?	<input type="checkbox"/> İnsanların güvensiz davranışlarından kaynaklı nedenler <input type="checkbox"/> Teknik ve fiziksel nedenler <input type="checkbox"/> Organizasyonel nedenler <input type="checkbox"/> Diğer :
Bildirimde bulunan kişi onayı / Signature	

Bu bölüm İş Güvenliği Uzmanı ve/veya İşyeri Hekimi tarafından doldurulacaktır. (Bu bölümün 01.07.2016 tarihine kadar doldurulması zorunlu değildir)

Hazırlayan	Yürürlük Onayı	Kalite Sistem Onayı
------------	----------------	---------------------



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	46 / 50

N o	Düzeltilici / Önleyici Faaliyetler / Preventive or Corrective Actions	Sorumlu Kişi / Person	Planlanan Tarih / Planned Date	Gerçekleşen Tarih / Actual Date	Durum / Status
1					
2					
3					
4					
Formu dolduran kişi / onay / tarih / Signature/ Date					

Bu bölüm Yönetim Temsilcisi tarafından doldurulacaktır.

Düzeltilici / Önleyici Faaliyetler ve Değerlendirme / Corrective / Preventive Action and Assessment	
Formu dolduran kişi / onay / tarih / Signature/ Date	

EK-4

İŞE GİRİŞ / PERİYODİK MUAYENE FORMU

İŞYERİNİN	
Unvanı	:
SGK Sicil No	:
Adresi	:
Tel No	:
Faks No	:
E-posta	:
İşe giriş/periodyk muayene olmayı kabul ettiğimi ve muayene sırasında verdiğim bilgilerin doğru ve eksiksiz olduğunu beyan ederim.	
Çalışanın: Adı Soyadı : İmzası	: FOTOĞRAF
ÇALIŞANIN	
Adı ve Soyadı	:
T.C.Kimlik No	:
Doğum Yeri ve Tarihi	:
Cinsiyeti	:
Eğitim Durumu	:
Medeni Durumu	: Çocuk Sayısı : ...
Ev Adresi	:

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	47 / 50

Tel No	:
Mesleği	:
Yaptığı iş(Ayrıntılı olarak tanımlanacaktır)	:

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	48 / 50

Çalıştığı bölüm	:		
Daha önce çalıştığı yerler (Bugünden geçmişe doğru):			
<u>İşkolu</u>	<u>Yaptığı iş</u>	<u>Giriş-çıkış tarihi</u>	
1-			
2-			
3-			
ÖZGEÇMİŞİ			
Kan grubu			
Konjenital/kronik hastalık			
Bağışıklama :			
Tetanoz :			
Hepatit :			
Diğer :			
SOY GEÇMİŞİ			
Anne:	Baba:	Kardeş:	Çocuk:
TIBBİ ANAMNEZ			
1. Aşağıdaki yakınmalardan herhangi birini yaşadınız mı? Hayır: <input type="checkbox"/> Evet: <input type="checkbox"/>			
Balgamlı öksürük: <input type="checkbox"/>	Göğüs ağrısı: <input type="checkbox"/>	Sırt ağrısı: <input type="checkbox"/>	Eklemlerde ağrı: <input type="checkbox"/>
Nefes darlığı: <input type="checkbox"/>	Çarpıntı: <input type="checkbox"/>	İshal veya kabızlık: <input type="checkbox"/>	
2. Aşağıdaki hastalıklardan herhangi biri için teşhis konuldu mu? Hayır: <input type="checkbox"/> Evet: <input type="checkbox"/>			
Kalp hastalığı: <input type="checkbox"/>	Sarılık: <input type="checkbox"/>	Görme bozukluğu: <input type="checkbox"/>	Besinzehirlenmesi: <input type="checkbox"/>
Şeker hastalığı: <input type="checkbox"/>	Mide veya on iki parmak ülseri: <input type="checkbox"/>	Sinir sistemi hastalığı: <input type="checkbox"/>	
Böbrek rahatsızlığı: <input type="checkbox"/>	İşitme kaybı: <input type="checkbox"/>	Deri hastalığı: <input type="checkbox"/>	
3. Hastanedeyattınız mı? Hayır: <input type="checkbox"/> Evet ise tanı			
.....			
4. Ameliyat oldunuz mu? Hayır: <input type="checkbox"/> Evet ise neden?			
.....			
5. İş kazası geçirdiniz mi? Hayır: <input type="checkbox"/> Evet ise ne oldu?			
.....			
6. Meslek hastalıkları şüphesi ile ilgili tetkik veya muayeneye tabi tutulduunuz mu? Hayır: <input type="checkbox"/> Evet isesonuç?			
.....			
7. Maluliyet aldınız mı? Hayır: <input type="checkbox"/> Evet ise nedeni ve oranı			
.....			
8. Şu anda herhangi bir tedavide görüyorsunuz mu? Hayır: <input type="checkbox"/> Evet isenedir?			
.....			

Hazırlayan	Yürürlük Onayı	Kalite Sistem Onayı
------------	----------------	---------------------



**ABANT İZZET BAYSAL
ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA YÖNERGESİ**

Doküman No	YÖ-009
İlk Yayın Tarihi	18.10.2017
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	49 / 50

9. Sigara içiyor musunuz? Hayır: <input type="checkbox"/>	bırakmış ... ay/yıl önce	...ay/yılıçmış
adet/güniçmiş			
Evet: <input type="checkbox"/> yıldıradet/gün	
10. Alkol alıyor musunuz? Hayır: <input type="checkbox"/>	bırakmışyıl önceyılıçmış sıklıkla
içmiş			
Evet: <input type="checkbox"/> yıldır sıklıkla	

Hazırlayan

Yürürlük Onayı

Kalite Sistem Onayı



Doküman No	
İlk Yayın Tarihi	
Baskı No	
Revizyon No/Tarih	
Sayfa No	50 / 50

FİZİK MUAYENE SONUÇLARI	
a) Duyuorganları	Göz: <input type="checkbox"/> Kulak-Burun-Boğaz : <input type="checkbox"/> Deri: <input type="checkbox"/>
b) Kardiyovasküler sistem muayenesi	
c) Solunum sistemi muayenesi	
ç) Sindirim sistemi muayenesi	
d) Ürogenital sistem muayenesi	
e) Kas-iskelet sistemi muayenesi	
f) Nörolojik muayene	
g) Psikiyatrik muayene	
ğ) Diğer	TA : .../ mmHg Nb: /dk Boy: Kilo: Vücut kitle indeksi:
LABORATUVAR BULGULARI	
a) Biyolojik analizler	Kan: İdrar:
b) Radyolojik analizler	
c) Fizyolojik analizler	Odyometre : SFT :
ç) Psikolojik testler	
d) Diğer	
KANAAT VE SONUÇ(*)	
1- işinde bedenen ve ruhen çalışmaya elverişlidir.	
2- şartıyla çalışmaya elverişlidir.	
...../...../.....	
(*) Yapılan muayene sonucunda çalışanın gece veya vardiyalı çalışma koşullarında çalışıp çalışamayacağı ile vücut sağlığını ve bütünlüğünü tamamlayıcı uygun alet teçhizat vs. bulunması durumunda çalışan için bu koşullarla çalışmaya elverişli olup olmadığı kanaati belirtilecektir.	
İmza	:
Adı ve soyadı	:
Diploma tarih ve no	:
İşyeri hekimliği belgesi tarih ve no	:

Hazırlayan	Yürürlük Onayı	Kalite Sistem Onayı
------------	----------------	---------------------